РАБОЧАЯ ОКРАИНА

ИЗДАНИЕ АНАРХО-СИНДИКАЛИСТОВ №3 1993

БАСТОВАТЬ А НЕ ГОЛОСОВАТЬ

Политикам просто необходимо все время привлекать к себе внимание простых людей, такая уж у них работа. Чего только не придумывали эти массовики - затейники чтобы о них не забывали, перевороты, покушения и даже морды друг другу били на глазах у всего народа. Теперь вот придумали референдум. Но простые люди все равно все меньше и меньше обращают внимание на игры этих дорвавшихся до власти, зажравшихся дармоедов и на референдум скорее всего не пойдут. Во-первых, не совсем понятно о чем собственно весь сыр-бор, во-вторых, если все-таки встанет вопрос: за Ельцина или за Хасбулатова? - то какая в конце концов разница? Ельцин, конечно, всех обманул, всех, кроме бюрократической номенклатуры, мафии и спекулянтов, но кто может поручится за Хасбулатова, что он не такой же? Да и вообще, есть хоть кто-нибудь на вершинах власти кто выражает интересы рабочих, крестьян, служащих т.е. трудящихся? Пока таких не видно. Рабочая фракция в Верховном Совете разобщена политическими разногласиями. Депутаты рабочие только подыгрывают тем или иным силам не имеющим с интересами рабочих ничего общего. Коммунисты при всей их многочисленности и заверениях в преданности делу пролетариата не помогли организовать ни одной забастовки, не попытались решить ни одной конкретной, местной проблемы. На уме у них только борьба за власть, только большая политика. Конечно, после того что натворили Ельцин с Гайдаром, Хасбулатов с директорами могут показаться спасением, но такая ли уж принципиальная разница для рабочего, кто его будет эксплуатировать, американский, японский или наш, родной, русский буржуй. Вся заваруха в верхах - это драка между финансово-коммерческим, прозападным капиталом и крупным промышленным. При любом раскладе рабочие не получат своего, не станут полноправными хозяевами у себя на рабочем месте. Заправлять всем будут кучка хозяев и назначенный ими директор, а на улицах и в магазинах будет править мафия. Рабочим уготована роль людей второго сорта.

Изменить положение смогут только сами рабочие. Почему так вольготно живется сейчас буржуям? - да потому что, попробуй задень их конкретный интерес - они ответят автоматными очередями и взрывчаткой. Они уже купили политиков, суды и милицию, телевидение и прессу. Они активны и воинственны. А над рабочими всю жизнь просто издеваются и что же? Они все терпят. Но история и жизнь учат - так будет не всегда. Рано или поздно станет ясно, что "честные политики" не собираются решать наших проблем и рабочим самим придется организоваться, сначала для забастовок, потом для отпора преступности. Уже сейчас зарплата выше в тех отраслях промышленности где прошли мощные забастовки. Вспомните начало отопительного сезона 1991-92г. в Хабаровске, все проблемы решились после массовых выступлений жителей.

Но рано или поздно трудящимся придется осуществить прямую демократию и взять всю власть в свои руки и самим организовать и контролировать производство, распределение и порядок на принципах братства и справедливости.

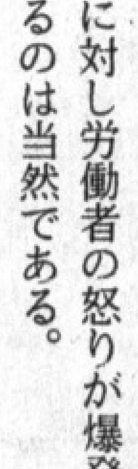


1 100 personer deltog i syndikalisternas tåg i Stockholm.

Шведские рабочие-синдикалисты на Первомайской демонстрации.

Во всем мире в этот день рабочие выходят на улицы со своими требованиями. Скоро новый Первомай, у хабаровских трудящихся тоже есть что потребовать в этот день.

Не совсем понятно победили или проиграли водители медицинских служб. В конце февраля им почти вдвое урезали зарплату, через две недели после этого должна была состояться забастовка, но городские власти решили так: водителям скорой помощи поднять зарплату из городского бюджета, а водителей при больницах перевести на "хозрасчет", т.е. если больницы смогут их содержать, то - "пожалуйста", а нет, так - нет. А в каком состоянии находится здравоохранение все знают, не смотря на то, что деньги приходится платить уже и в государственных больницах почти за все. Забастовки не будет. Разделяй и властвуй.







В "процветающей" Японии не все так прекрасно, как это сейчас нам показывает наше телевидение и другие средства массовой информации. У них также полно проблем, но японские рабочие знают как их решать. Прошлой осенью в городе Камагасаки 30 000 рабочих не получили причитавшихся им выплат по социальной страховке. Состоялась демонстрация, на ее разгон была послана полиция, в которую полетели камни и "коктейли Молотова" /бутылки с зажигательной смесью/. Обозленные полицией рабочие атаковали здание муниципалитета и сожгли несколько правительственных машин.

МЕТОДЫ СИНДИКАЛИСТСКОГО ДЕЙСТВИЯ

ОТКРЫТАЯ БОРЬБА

Забастовка

Непродолжительная стихийно возникшая забастовка часто бывает весьма эффективной, да и стоит дешево - ни денег, ни времени на ее проведение и организацию практически не затрачивается. Иногда, чтобы припугнуть работодателя и заставить его пойти на уступки, бывает достаточно остановить работу на час или уйти домой после обеденного перерыва. Забастовки большей продолжительности представляют собой не менее действенное, но гораздо более сложное в обращении оружие.

Необходимо четко спланировать готовящуюся забастовку: кто будет бастовать и где, как и когда начнется забастовка. Часто имеет смысл бастовать лишь небольшой группе, занимающей ключевые рабочие места. Этот вариант часто дает максимальный эффект с минимальными затратами. Но надо помнить, что работодателю легко ответить на такую акцию локаутом. Поэтому, заботясь о рабочих, нередко приходится во много раз увеличивать число бастующих.

Особенно важна для успеха забастовки реалистично поставленная цель и четкая ее формулировка. Завышение требований деморализует рабочих, занижение - оставляет горькое чувство неиспользованных возможностей. Не стоит также "высасывать из пальца" дополнительные требования, которые еще не назрели, но, может быть, когда-нибудь назреют. Лучше вернуться к ним в будущем, когда они станут актуальны, имея за спиной удачную забастовку.

Необходимо также продумать заранее, что вы собираетесь делать, если забастовка отклонится от намеченного плана или если сильно измениться общая ситуация. Следует ли продолжать забастовку, если она длится намного более запланированного и не дает результата? Стоит ли изменить метод борьбы? Что делать, если предприниматель все же ответил локаутом? Если появились штрейкбрехеры? Если развернута кампания против забастовки в средствах массовой информации? Какую моральную и материальную поддержку и от кого, в случае необходимости, можно будет получить?

Перед началом забастовки избирается небольшой стачечный комитет, состоящий из людей, пользующихся доверием сослуживцев. Совершенно необязательно, чтобы это были профсоюзные работники.

Согласно действующему в Швеции законодательству стачком обязан предупредить руководство предприятия о предстоящей забастовке не менее, чем за 7 дней до ее начала. В уведомлении должно быть указано по какому поводу организуется забастовка и перечисляются основные требования рабочих. Очень часто одного такого предупреждения бывает достаточно, чтобы насмерть перепуганный предприниматель удовлетворил все указанные в нем требования.

Руководство профсоюза и стачком должны непременно позаботиться о возможно более широком распространении информации о требованиях бастующих и о ходе акции как внутри предприятия, так и за его пределами. Ограничиться распространением среди бастующих рабочих листовок, призванных поднять настроение - опасный путь. Нужно все время держать руку на пульсе забастовки. Не у всех участников забастовки сознательность настолько велика, чтобы регулярно посещать собрания, но быть в курсе событий должны все.

Экономические лишения, связанные с забастовкой необходимо распределять между ее участниками как можно более справедливо. Поэтому особенно важно, чтобы решение о том, какую сумму следует взять из забастовочного фонда принималось демократически и с учетом того, что денег фонда должно хватить и в случае непредвиденного продления забастовки. Одно лишь чувство, что это решение принимали не "мы", а "они" смертельно опасно для солидарности внутри профсоюза.

Вне зависимости от того, привела ли забастовка к успеху или нет, она должна завершиться выражением благодарности всем ее участникам (включая и их семьи) и взглядом в будущее: как защищать в дальнейшем свои завоевания, что станет актуальным в ближайшем будущем.

Забастовка солидарности

Забастовки солидарности оказывают на руководство предприятия, где идет основная забастовка, сильное давление, ведь в нее оказываются втянутыми совершенно "незаинтересованные" предприятия, владельцы которых начинают жать на все рычаги, лишь бы прекратить забастовочное движение. Но надо следить за тем, чтобы забастовка солидарности не охватывала целиком те отрасли, где имеет место жесткая конкуренция между отдельными предприятиями - иначе положение конкретного работодателя практически не ухудшится.

Основной эффект забастовки солидарности заключается в том, что она привлекает внимание средств массовой информации и общественности к разгоревшемуся конфликту.

Оккупационная забастовка

Оккупация рабочих мест используется как метод дальнейшего усиления забастовки. Оккупационную забастовку активно применяли польские судостроители, основатели "Солидарности". Преимущество этого метода борьбы по сравнению с блокадой состоит в том, что используя время, когда весь трудовой коллектив собрался вместе и не занят работой, можно планировать и обсуждать свои акции гораздо основательнее, чем когда каждый бастует у себя дома. Кроме того, сам факт таких ежедневных собраний - обсуждений заставляет предпринимателя нервничать, бояться, что забастовка перерастет во что-нибудь еще более серьезное. Помимо этого оккупационная забастовка - это еще и надежный способ защиты от штрейкбрехерства.

Общенациональная забастовка

При общенациональной забастовке бастуют все предприятия страны - останавливается производство и резко сокращается потребление. В классическом синдикалистском понимании общенациональная забастовка - это последнее оружие рабочих, которое приведет к краху капитализма. Когда останавливается производство, капиталист оказывается лишен оборонительного оружия. С такой же силой общенациональная стачка бьет и по государству, так как прекращают работу все государственные учреждения. Даже функционирование армии оказывается весьма проблематичным. Чтобы общенациональная забастовка стала действенным революционным оружием, она, разумеется, должна быть хорошо подготовлена. Для ее организации и проведения необходимо полное единство и готовность очень быстро взять в свои руки управление производством, чтобы не просить капиталистов восстанавливать нормальную жизнь общества.

На практике общенациональные стачки прежде всего как метод активного протеста. В Южной Америке, Польше, Испании и других странах в 40% случаев такие акции имеют полный успех и однозначным образом демонстрируют политическим лидерам этих стран, что они не пользуются доверием народа.

РЕГИСТР

В годы первой мировой войны шведские синдикалисты разработали так называемый метод регистра. Он хорошо подходит в тех ситуациях, когда уровень безработицы высок в отраслях с большой конкуренцией. Метод состоит в том, что организация составляет регистр - перечень всех предприятий (например, данной отрасли), где указывается отдельно по каждому предприятию заработная плата за каждый из видов выполненной работы. На основе такого регистра определяют тот минимум заработной платы, ниже которого оплата труда не должна опускаться. И рабочие не идут на предприятия, стоящие в самом конце списка, то есть те, где зарплата меньше определенного предела. Таким образом, эти предприниматели остаются без рабочей силы и вынуждены увеличивать зарплату. Метод регистра - это путь солидарности рабочих, который ведет их ко все большему овладению производством, так как они начинают диктовать работодателям свои условия. Метод регистра был неоднократно с успехом опробован на практике.

Однако для его применения необходимо иметь практически монопольную рабочую организацию или союз таких организаций. По крайней мере, подавляющее большинство рабочих должны быть организованы в профсоюз. Иначе отдельные рабочие, не входящие в организацию, заняв низкооплачиваемые рабочие места, помешают организации оказать давление на работодателей.

"ХОЛОДНАЯ ВОЙНА"

В этом разделе мы расскажем о некоторых методах борьбы, которые применяются во внезабастовочное время, в случае, если предприниматели не желают идти навстречу требованиям профсоюзов. В сравнении с традиционной забастовкой эти методы имеют то преимущество, что рабочие формально не прекращая работы, продолжают получать заработную плату, и не возникает необходимости расходовать средства из забастовочного фонда.

Отказ от сотрудничества

Последовательный гласный (или лучше негласный) отказ от сотрудничества с руководством предприятия в текущей деятельности. Мы "ничего не знаем", если руководство хочет получить информацию, отказ от сверхурочной работы (мы бы рады, но у нас семья, дети, учеба на курсах, дача и т.д.).

Халтура

Умышленное производство недоброкачественной продукции вообще-то не самый лучший метод, так как он поражает покупателей в большей степени, чем работодателей, и может повернуть общественное мнение против трудящихся (конечно, если вы имеете на своей стороне средства массовой информации, то можно попытаться объяснить свои действия покупателю при помощи лозунга: " плохая оплата - плохое качество"). Несколько лучшая модификация этого метода - выпуск продукции с легко обнаруживаемым уже на производстве браком, чтобы заставить отдел конроля за качеством проверять каждое изделие, что намного замедлит производство.

Саботаж

Это слово происходит от французского "сабо" (деревянная обувь). Французские ткачи, чтобы остановить производство, бросали свои деревянные башмаки в ткацкие станки. Тогда это делалось таким простым образом. Сегодня, как правило, мы пытаемся найти способ остановить производство так, чтобы по возможности ничего не сломать и не повредить. Сегодняшнему саботажу подходит такое определение: "интеллигентный способ вывести машины на забастовку солидарности с рабочими".

Свое лучшее применение саботаж находит в тех случаях, когда необходимо предотвратить штрейкбрехерство. Так, например, если рабочие, работающие на станках, уходя домой, унесут в карманах некоторые их части, то явившимся штрейкбрехерам будет очень трудно возобновить работу предприятия.

Ярким примером использования этого метода борьбы была забастовка американских железнодорожников, на место которых администрация быстро нашла желающих подработать. Узнав об этом, рабочие станции ночью поменяли местами все таблички с пунктами назначения на вагонах. На утро переговоры возобновились, словно бы и не было никакой забастовки. Однако, через некоторое время на управление железной дороги было оказано огромное давление извне - так как грузы были отправлены не по назначению в масштабах целого континента.

При всей эффективности этого метода, его не стоит использовать слишком часто, так как иногда можно проиграть гораздо больше, чем выиграть, настроив против себя общественное мнение.

* * *

Кроме выше упомянутых методов борьбы есть, разумеется, и много других способов, которыми рабочие могут выразить свое недовольство и повлиять на тех, кто сконцентрировал в своих руках слишком много власти, вне зависимости от того, государство это или капиталист. Для этого надо только перехватить инициативу и сделать их власть ненужной.

ГАЗЕТА РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО.
Но свои пожертвования вы можете вручить распространителям или прислать на адрес редакции.

А также мы очень ждем от вас писем с критикой, информацией, пожеланиями.

ПИШИТЕ НАМ. НАШ АДРЕС:
680000 г.Хабаровск, Главпочтампт.
До востребования, Блажевичу В.В.